

エヌエスアドバンテック株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 業務の標準化を図り、作業効率向上させることで、残業を削減する。
- (2) 管理職をめざす女性が少なく、管理職に占める女性労働者の割合が少ない。
- (3) 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標と取組み内容・実施時期

目標.1 残業時間の可視化による数値目標(20%)の明確化を図り、残業を低減する。

(取組内容)

2019年4月～ 残業監視システムの導入による、残業の可視化（リアルタイム）

2019年4月～ 部署毎の数値目標の設定とフォローアップ

目標.2 女性社員向けキャリアアップ研修を年1回以上を実施する。

(取組内容)

2019年4月～ 全社階層別教育として女性リーダー育成研修を計画立案する。

2019年4月～ 上記研修に女性社員を1名以上参加させる。

以降、年1回以上、女性リーダー育成研修を計画、実施する。

目標.3 女性比率が低い部署に、女性の配置を積極的に進める。

(取組内容)

2019年4月～ 各部署単位、各事業所単位など、男女の配属の偏りを調査する。

2019年10月～ 女性比率が低い部署の、課題を分析する。

2020年4月～ 新たな配属に必要な研修を計画する。